



社員教育担当者500名に聞いた 「リスクリング」の取り組み状況に 関する実態調査レポート

1. リスキングとは
2. 調査概要
3. 調査結果のポイント
4. 所属している会社はリスキング(学び直し・再教育)を社員に実施していますか?
5. どの年代に対してリスキングを実施していますか?(実施予定も含む)
6. どのような分野のリスキングを実施していますか?(または予定していますか?)
7. どのような学習手段でリスキングを実施していますか?(実施予定も含む)
8. リスキング実施の際の予算はいくらですか?(実施予定も含む)
9. リスキング実施の際の予算はいくらですか?(実施予定も含む) ※従業員規模別
10. まとめ
11. manebi eラーニングの特長

1.「リスキリング」とは

「リスキリング(Reskilling)」とは、「**職業能力の再開発、再教育**」を意味する言葉で、一般的には新しい職業に就くため、あるいは今の職業で必要とされるスキルの大幅な変化に適応するために、新たなスキルを獲得するための教育と定義されている。

近年では、ビジネスのデジタル化によって生じる業務の大幅な変更へと適応するために必要なスキルを獲得するための教育のことを指すことが多い。

また、似た概念に「リカレント教育」があるが、通常リカレントはキャリアを中断して大学などに入り直すことを意味する。対してリスキリングは仕事を続けながら自身のスキルを継続的にアップデートしていくことを指すとされている。

出典:ProFuture株式会社 MarkeTRUNK「DX人材育成で注目を集めるリスキリングとは? 導入し成功させるためのポイント」

URL: <https://www.profuture.co.jp/mk/recruit/strategy/24187>



2.調査概要

株式会社manebiは国内企業500社に対して「リスクリング」の実施状況に関するアンケートを実施しました。5割以上の国内企業においてリスクリング(学び直し)が行われているなどの調査結果を以下に発表いたします。

<調査概要>

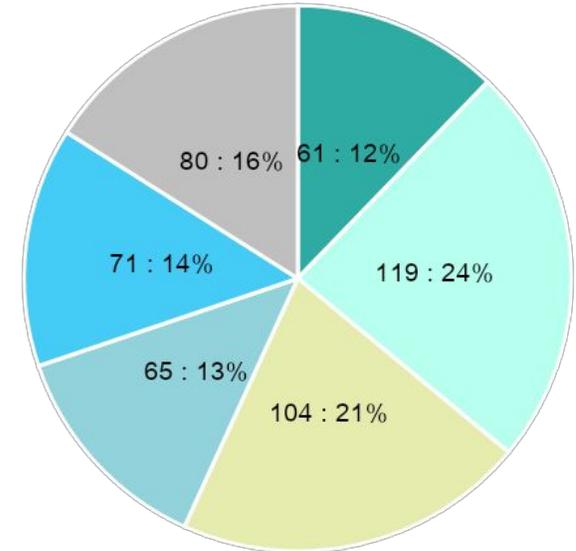
調査方法：インターネットでのアンケート調査(日本全国を対象)

調査対象：社員教育担当者(役員、人事、事業開発、各部署教育担当等)

調査実施日：2022年1月5日(有効回答数 500)

※回答率は端数処理の関係で合計が100%にならない場合があります。

従業員規模内訳 (有効回答数：500)



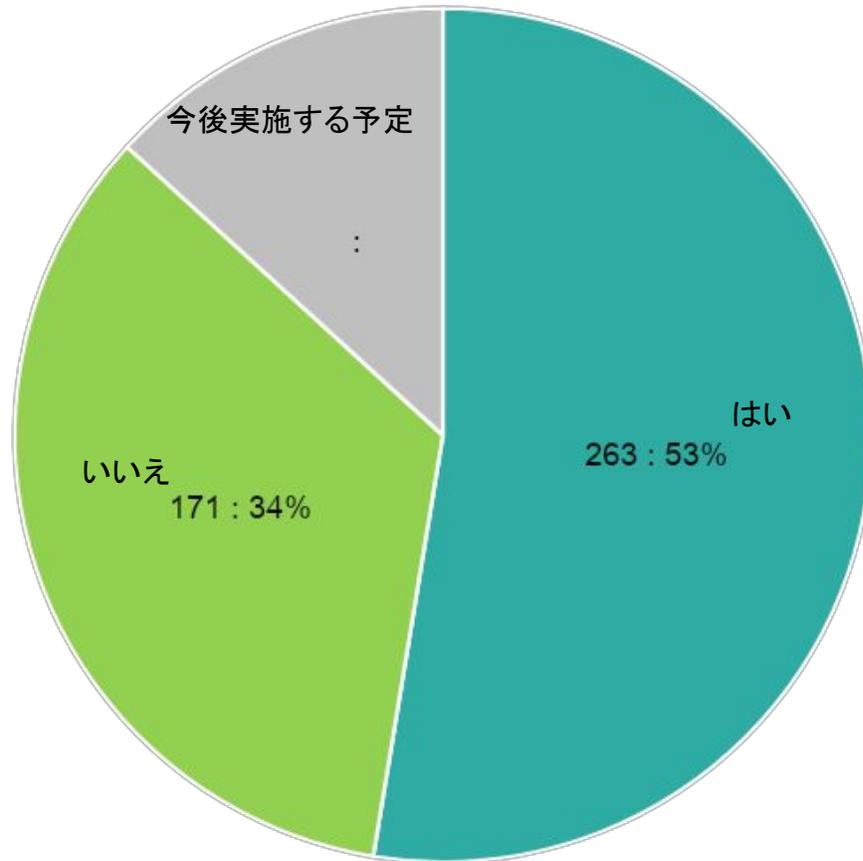
- 10名以下
- 11名〜100名
- 101名〜500名
- 501名〜1000名
- 1001名〜5000名
- 5001名以上

※回答率は端数処理の関係で合計が100%にならない場合があります。

3.調査結果のポイント

- ①リスクリングを既に実施している企業の比率は52.6% (今後実施予定 13.2%)
- ②リスクリングで教育されるテーマの主流はDX化の基礎教育
データ分析: (40.1%)、情報セキュリティー: (39.8%)、ITリテラシー: (37.4%)
- ③リスクリングでの学習手段は、
 - 1000人未満の中小企業: 自社講師による対面研修が最多 (42.0%)
 - 1000人以上の大企業: eラーニング (56.6%)、オンライン研修 (41.6%) が主流
- ④リスクリング予算は、1000人以上の大企業では1億円以上も20%に上る
- ⑤リスクリングに踏みきれない理由としては、
 - 人員・予算のリソース不足: 約3割、社員教育の仕組みがない: 約3割

4.所属している会社はリスキリング(学び直し・再教育)を社員に実施していますか？



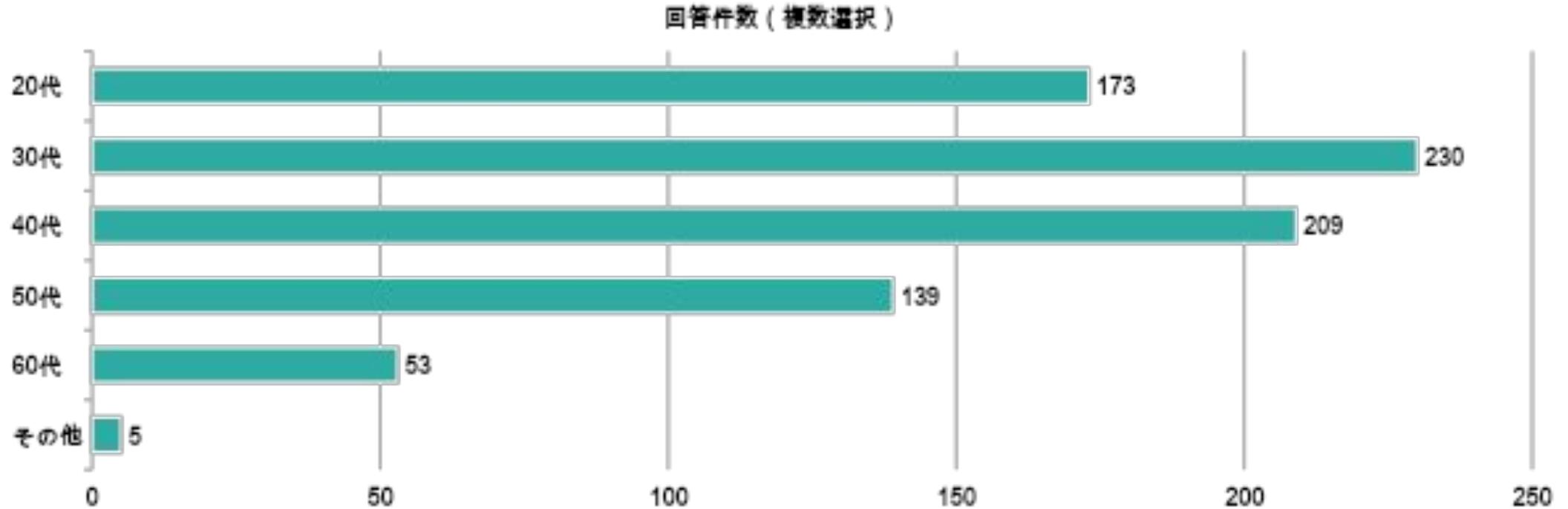
■はい ■いいえ ■今後実施する予定

N数: 500

この度のアンケート調査では、
「リスキリングを実施している」が53%、
また「今後実施する予定」が13%に上り、
5割以上の企業がリスキリングを実施と回答しました。

最近ではリスキリング(学び直し)を
後押しする政策が打ち出されているほか、
ここ数年のDX化促進も追いとなり、
社員へのリスキリングに注力する企業が多
いのではないかと考えられます。

5.どの年代に対してリスクリングを実施していますか？(実施予定も含む)



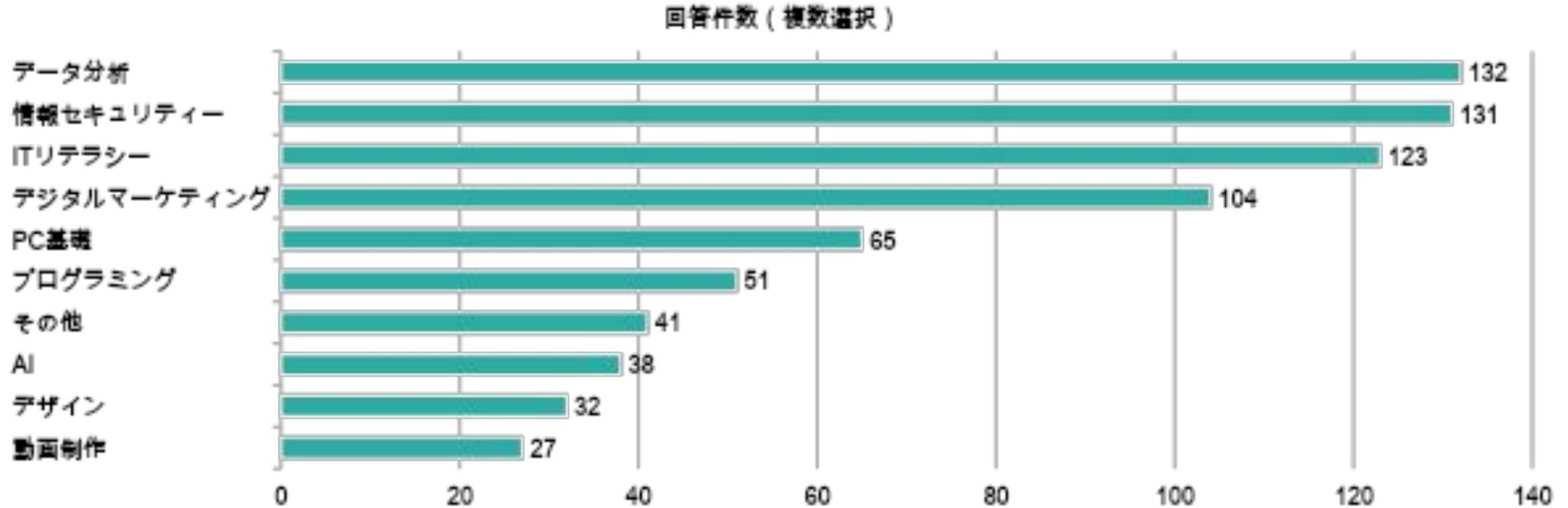
N: 329

突出して高い年代は30代・40代でした。

次世代幹部層候補が多いと予想される30代と40代に対する期待が現れた結果だった。

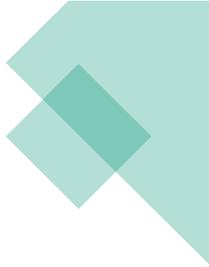
シニア層に該当する50代・60代は件数を合算すると192件と40代との差は少なく、シニア層活躍に向けた取り組みも活発であることが伺える。

6.どのような分野のリスキリングを実施していますか？(または予定していますか？)

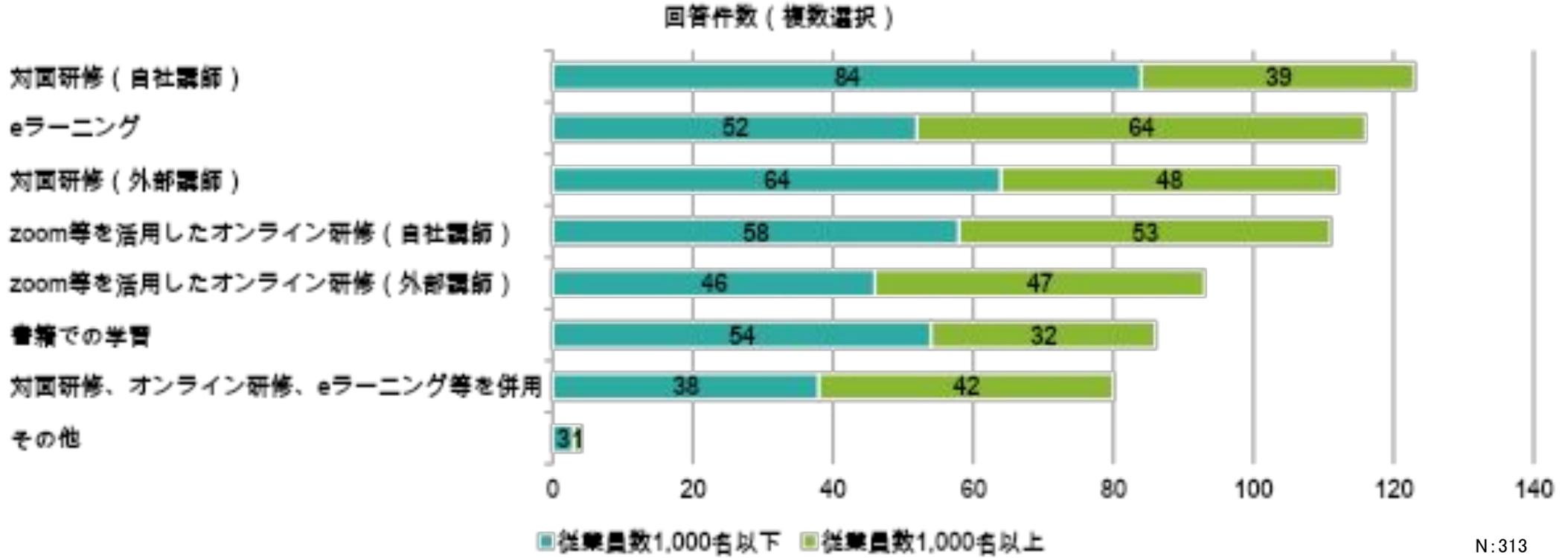


N: 329

「どのような分野のリスキリングを実施していますか」※複数選択の質問で、最も多かったのが「データ分析(40.1%)」。続いて「情報セキュリティ(39.8%)」「ITリテラシー(37.4%)」「デジタルマーケティング(32.0%)」に回答が集まりました。DX化における基礎教育に気が集まったことで「AI」「プログラミング」等の学習難易度の高い分野をリスキリングしている企業は少数回答でした。

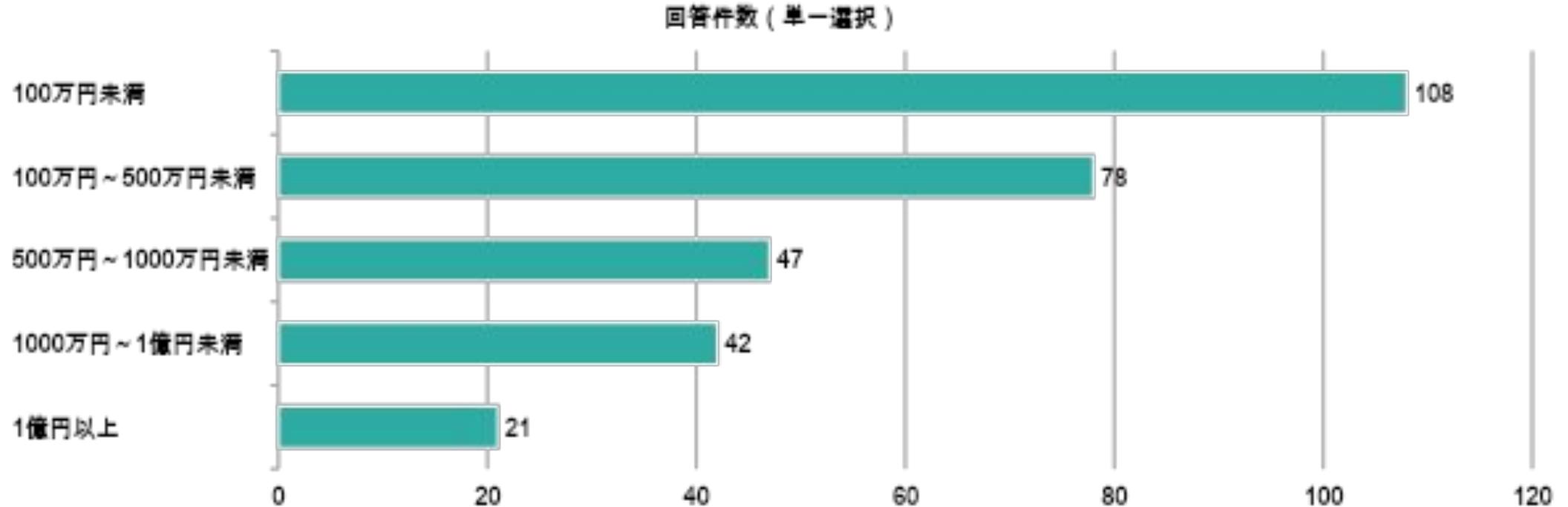


7.どのような学習手段でリスキングを実施していますか？(実施予定も含む)



社員数1000人未満の中小規模企業においては、比較的始めやすい書籍等を用いた手法や自社講師の対面研修が人気。1000人以上の大手企業になると、オンライン研修やeラーニング等のオンライン環境を利用した手法が主流となりました。

8.リスキリング実施の際の予算はいくらですか？(実施予定も含む)

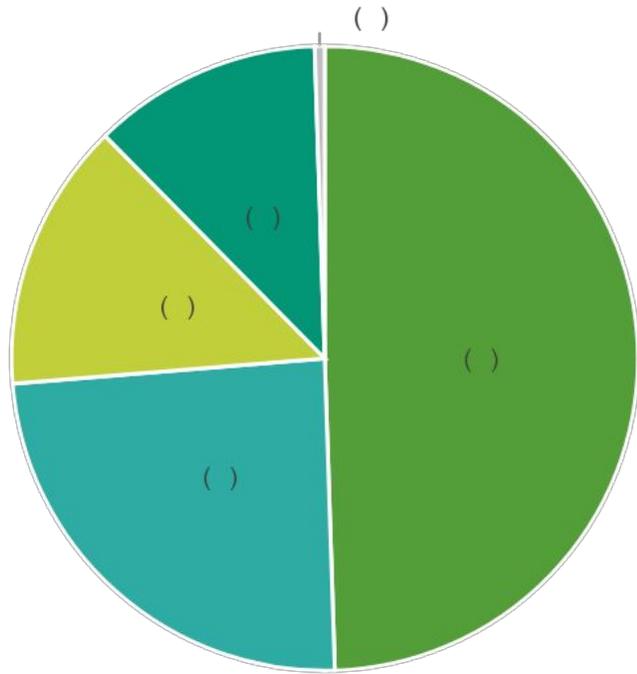


N: 296

リスキリング実施にあたりかけている予算は回答全体を見た場合、100万円未満が多い結果となった。しかし、会社の規模別でデータを見た場合、企業ごとのリスキリングに対する熱量の違いが明らかになった。次のページで従業員数1,000名未満と1,000名以上で分けた場合のデータをご紹介します。

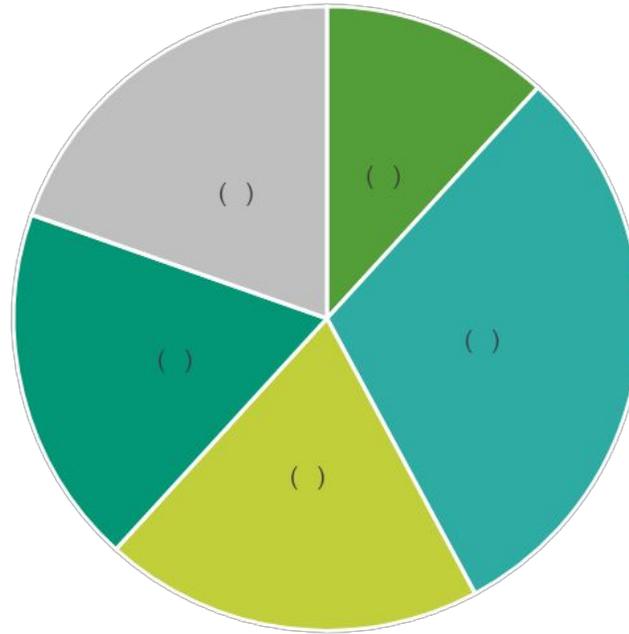
9.リスキング実施の際の予算はいくらですか？(実施予定も含む) ※従業員規模別

従業員規模1000名未満 N : 194



- 100万円未満
- 100万円～500万円未満
- 500万円～1000万円未満
- 1000万円～1億円未満
- 1億円～5億円未満以上

従業員規模1000名以上 N : 102



- 100万円未満
- 100万円～500万円未満
- 500万円～1000万円未満
- 1000万円～1億円未満
- 1億円～5億円未満以上

リスキング予算に関する質問では、社員数1000名未満の企業においては予算100万円未満が49%と約半数を占め、社員数1000名以上の企業では、予算1000万円以上が約4割、そのうち1億円以上と回答した割合は2割に上りました。

今回のリスキリングに関する調査では、
5割以上の企業がリスキリングを実施していると回答し、
各企業の再教育への関心の高さが伺えました。
近年のDX化の促進に加え、今後は人材の確保も難しくなると想定され、
大手企業だけでなく、中・小企業にとってもリスキリングが
当たり前となる時代がすぐそこまで来ていると感じます。
今後、社員数の多い企業においては、効果的かつ効率的な
社員教育の仕組み作り、また教育の可視化が重要になってくるでしょう。



11.manebi eラーニングの特長

5,000レッスンの
豊富なeラーニング教材

階層別研修から職種別研修、コンプライアンス研修、ハラスメント研修、情報セキュリティ研修、IPO研修まで、様々な研修にご活用いただけます。

学習フローがわかりやすい
コースマップ機能搭載

表示されている順番の通りにレッスンを視聴するだけで学習が進みます。学習のゴールとステップを可視化することで、「何をどう学べばいいかわからない」を解決し自主学習を進めやすく。

IDの有効・無効の
切り替えが可能

発行ID数に関わらず、当月の有効ID数分だけのお支払いで無駄な費用は一切かかりません。



安心のカスタマーサポート

導入時の運用準備～導入後のご相談まで、実現したい教育体制・学習環境づくりをサポートします。



ご導入企業様の声

決め手はコンテンツ数の豊富さと料金。機能面とコスト面のバランスが良い。

ユーザーインターフェースがシンプルでわかりやすい。資料のアップロードも簡単なので運用・管理がしやすい。

カスタマーサポートの方に研修・教育の要望を伝えたら、最適の教材やシステムの活用方法を丁寧に教えてもらった。それをもとに取締役・役員に説明して導入に踏み切れた。

アカウントの利用ID数に合わせた柔軟な料金設定なので小さく始めやすい。

お気軽にご相談ください。

eラーニングを導入しても、運用が難しく失敗する企業は多いものです。成果を出すためには適切なステップで利用する必要があるため、プロに相談しながら自社に合った方法で活用しましょう。

manebi eラーニングは5,000以上のコンテンツを誇り、eラーニングの課題を解消するために欠かせないコースマップ機能、自社コンテンツのアップロード機能、テスト機能を標準装備しています。また、専門知識を持ったプロによる導入や運用のサポート実績も豊富です。まずはお気軽にご相談ください。

manebi

教材5,000レッスンが見放題！
オンラインの社員教育を
低コストで実施できるeラーニング

manebi

株式会社 manebi
東京都豊島区東池袋 1-18-1 Hareza Tower 20F



TEL
050-1745-1811
(平日9:00~18:00)



Mail
sales-manebi@manebi.co.jp
(manebi事業営業部)



WEBSITE
<https://manebi.co.jp/service/e-learning/>

